



Migrazioni

L'azienda ha comunicato, in specifico incontro dell'11 marzo, il **calendario di migrazione** delle filiali ex Intesa.

Data	Aree/Banche	N. filiali	N. risorse
19/4	Piemonte Sud – Torino e prov. (filiali Pilota)	54	412
10/5	Liguria – Lombardia Sud – Milano prov. – Piemonte Sud – Torino e Prov.	351	3.560
7/6	Lombardia Nord Est – Milano Città – Toscana Umbria - Sardegna	427	4.042
21/6	Lariano – Lazio – Piemonte Nord - Sicilia	451	3.873
12/7	Calabro Lucana – Campania – Napoli e prov. – Puglia – Veneto Est – Veneto Ovest – Dorsale Adriatica – Friuli Venezia Giulia – Emilia – Romagna - Venezia	478	4.202
6/9	Intesa Sanpaolo Private Banking	69	501
18/10	Banca di Trento e Bolzano	88	414
All'attualità non è prevista la migrazione delle filiali delle Casse del Centro.			

L'Azienda ha comunicato anche gli interventi di riordino territoriale:

- al 27/9/08 conferimento a Cariparo delle filiali ex Intesa di Veneto Est e Veneto Ovest,
- al 8/11/08 conferimento a Carisbo delle filiali ex Intesa dell'Emilia.

Gli ulteriori interventi devono essere ancora pianificati ed avverranno entro il primo semestre 2009.

Il personale delle filiali sarà coinvolto nei test di migrazione con il seguente impegno:

- nel **sabato del week end precedente** quello di migrazione (test tecnologico): almeno 1 risorsa ogni 8/10 con un minimo di 2 per filiale, con un impegno di circa 4 ore;
- dal lunedì al giovedì precedente quello di migrazione (test applicativo e cambio password): tutte le risorse di filiale, in orario di lavoro;
- nella **domenica di migrazione** (test per le principali transazioni): almeno 1 risorsa ogni 8/10 con un minimo di 2 per filiale, con un impegno di circa 4 ore. Per le filiali Pilota è richiesta la partecipazione di tutta la filiale; comunque l'Azienda terrà conto di eventuali particolari esigenze personali. Previsione come da CCNL del riposo compensativo nell'arco della settimana e per le Aree Professionali, pagamento della maggiorazione del lavoro supplementare.

Verranno coinvolti circa 3000 colleghi per l'**attività di supporto** (task force) durante il periodo post-migrazione, che durerà fino a 3 settimane.

I processi di **formazione** sono già iniziati. Per gli affiancamenti nelle filiali gemellate, che richiedono anche spostamenti significati per la minore presenza di filiali ex Sanpaolo in alcune aree, **le OOSS hanno richiesto, oltre ad autorizzare l'uso dell'auto per limitare il disagio dei colleghi interessati, anche l'individuazione di soluzioni sulla stessa piazza lavorativa o piazze vicine per il personale sia a part-time che**

a tempo pieno che evidenzi esigenze personali. L'Azienda, nel prenderne nota, ha assicurato di aver fornito già indicazioni in tal senso ai propri responsabili periferici (e di segnalare eventuali criticità emerse).

Poichè sono state ultimate e comunicate in questi giorni le programmazioni delle fasi di migrazioni per le diverse aree, le direzioni possono confermare i **piani ferie** che, pur dovendo tener conto del maggiore impegno per la migrazione, non sono in alcun modo bloccati.

Poichè le informazioni date ai colleghi nelle singole Aree sono spesso diverse e contraddittorie, ***le OO.SS. hanno chiesto di chiarire i trattamenti previsti per la formazione e l'affiancamento svolto al di fuori della propria piazza di lavoro, in particolare per il rimborso spese viaggio e del pranzo.***

L'Azienda fornirà specifiche risposte nel corso dell'incontro previsto il 19 marzo.

Durante l'incontro l'Azienda ha inoltre comunicato che sono in corso le analisi per la razionalizzazione delle filiali retail ed imprese.

È stata confermata la previsione per ogni area di un Centro Domus, che potrà avere anche più "distaccamenti" sul territorio.

FONDO ESUBERI

Durante l'incontro l'Azienda ha precisato che l'impegno ad accogliere le domande in aggiunta alle 2.300 uscite previste riguarda **solamente** le richieste inoltrate da personale portatore di handicap in base alla Legge 104/92 **che non dovessero rientrare nella lista suddetta.**

Invece le domande presentate da personale con familiari portatori di handicap o con gravi e documentate patologie rientrano nel limite numerico di 2.300 uscite e verranno accolte in via prioritaria a parità delle altre condizioni previste (maggiore prossimità alla maturazione del diritto a pensione o, a parità di condizione tra gli stessi, maggiore età anagrafica).

L'azienda comunicherà alle delegazioni sindacali il numero degli aderenti al fondo al 12 marzo e ha assunto l'impegno di una tempestiva comunicazione individuale sull'esito dell'adesione.

Milano, 14 marzo 2008

DIRCREDITO FABI FALCRI FIBA/CISL FISAC/CGIL SILCEA SINFUB UGL UILCA
Gruppo Intesa Sanpaolo